



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 15] नई दिल्ली, अप्रैल 26—मई 2, 2009, शनिवार/वैशाख 6—वैशाख 12, 1931  
No. 15] NEW DELHI, APRIL 26—MAY 2, 2009, SATURDAY/VAISAKHA 6—VAISAKHA 12, 1931

इस भाग में धिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authority (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 28 अप्रैल, 2009

सा.का.नि. 54.—केन्द्रीय सरकार, प्रशासनिक अधिकरण अधिनियम, 1985 (1985 का 13) की धारा 13 की उपधारा (1) और (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण (समूह 'क' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2009 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1988 की प्रधान रजिस्ट्रार के पद से संबंधित अनुसूची में—  
(i) स्तंभ 4 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—  
“37400-67000 धन ग्रेड वेतन, 10,000 रु.”  
(ii) स्तंभ 5 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—  
“चयन”

(iii) स्तंभ 11 के शीर्षक में, “पदों की प्रतिशतता” शब्दों के स्थान पर “रिक्तियों की प्रतिशतता” शब्द रखे जाएंगे;

(iv) स्तंभ 13 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“समूह ‘क’ विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- |   |   |         |
|---|---|---------|
| 1. अध्यक्ष, केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण  | — | अध्यक्ष |
| 2. अध्यक्ष, केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण द्वारा नामनिर्देशित उपाध्यक्ष या सदस्य | — | सदस्य   |
| 3. सचिव या अपर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग                               | — | सदस्य”  |

[फा. सं. ए-12011/1/2009-एटी.]

ए. के. पटने, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1036(अ) तारीख 27 अक्टूबर, 1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उनमें सा.का.नि. 1024(अ) तारीख 20 नवम्बर, 1989, सा.का.नि. 494 तारीख 20 अगस्त, 1991, सा.का.नि. 472(अ) तारीख 20 अगस्त, 1997 और सा.का.नि. 154(अ) तारीख 23 फरवरी, 2000 द्वारा संशोधन किए गए थे।

### MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

#### (Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 28th April, 2009

**G.S. R. 54.**—In exercise of the powers conferred by sub-section(s) (1) and (2) of Section 13 of the Administrative Tribunals Act, 1985 (13 of 1985), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Administrative Tribunal (Group ‘A’ Posts) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Administrative Tribunal (Group ‘A’ Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2009.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Administrative Tribunal (Group ‘A’ Posts) Recruitment Rules, 1988, in the Schedule, relating to the post of Principal Registrar.

- (i) in column 4 for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Rs. 37,400—67,000 plus Grade Pay Rs. 10,000”;
- (ii) in column 5, for the existing entry, the following entry shall be substituted namely :—  
“Selection”;
- (iii) in column 11, in the heading, for the words “percentage of posts”, the words “percentage of vacancies” shall be substituted;
- (iv) in column 13, for the existing entries the following entries shall be substituted, namely :—  
“Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion or deputation consisting of :—  

1. Chairman, Central Administrative Tribunal	—	Chairman;
2. Vice-Chairman or Member nominated by the Chairman, Central Administrative Tribunal	—	Member;
3. Secretary or Additional Secretary, Department of Personnel and Training	—	Member.”

[No. A-12011/1/2009-AT]

A. K. PATNEY, Under Secy.

**Note :—** The principal rules were published in the Gazette of India, vide notification number G.S.R. 1036(E), dated the 27th October, 1988 and subsequently amended vide G.S.R. 1024(E), dated the 20th November, 1989, G.S.R. 494 dated the 20th August, 1991, G.S.R. 472(E), dated the 20th August, 1997 and G.S.R. 154(E), dated the 23rd February, 2000.

## गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2009

**सा.का.नि. 55.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय [अनुसंधान अधिकारी (भाषा)/भाषाविद] भर्ती नियम, 2001 का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में अनुसंधान अधिकारी (भाषा)/भाषाविद के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** :—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय अनुसंधान अधिकारी (भाषा)/भाषाविद भर्ती नियम, 2009 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि** :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हताएं** :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद अथवा अचयन पद है	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अनुसंधान अधिकारी (भाषा)/भाषाविद	06(2009)* *अनुसंधान अधिकारी (भाषा)-पांच पद; भाषाविद-एक पद कार्य-भार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	8000-275-13500 रु.	चयन	नहीं	35 वर्ष से अधिक। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुरूप सरकारी अधिकारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय। असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख डिविजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला तथा

(7)

चम्बा जिले का पांगी सब-डिवीजन, अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के आवेदकों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख को छोड़कर आयु के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख भारत में आवेदकों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

अनिवार्य :

नहीं

एक वर्ष

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भाषा विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समकक्ष;

(ii) भाषा विज्ञान में अनुसंधान अथवा अध्यापन का तीन वर्ष का अनुभव।

**टिप्पणी 1 :** आवेदक के अन्यथा सुअर्ह होने की दशा में कारणों को लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।

**टिप्पणी 2 :** यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि अ.जा. अथवा अ.ज.जा. के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के आवेदक पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे तो संघ लोक सेवा आयोग लिखित में कारण दर्ज करते हुए विवेकानुसार ऐसे आवेदकों के मामले में अनुभव संबंधी अर्हता में छूट दे सकता है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पावधि सविदा सहित) दोनों पद्धतियों से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

**प्रोन्नति :**

ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा वाले अन्वेषक (भाषा)।

(12)

**टिप्पणी :-** ऐसे मामले में जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्नति पर विचार किया जाता है जिन्होंने अर्हक या पात्रता सेवा को पूरा कर लिया है तो उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा से आधे से ज्यादा या दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो और अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए उन्होंने अपने कनिष्ठों जो ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूर्ण कर चुके हों सहित अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) :** केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/विश्वविद्यालय/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान/लोक उद्यम/अर्ध सरकारी/साविधिक अथवा स्वायत्त संगठन के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो अपने मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा

(ii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग या विभाग में 6500-10500 रुपए या समकक्ष वेतनमान में पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग या विभाग में 5500-9000 रुपए या समकक्ष वेतनमान में पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में आठ वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) जो कालम (8) में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

**टिप्पणी 1 :** फीडर वर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पणी 2 :** केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पावधि संविदा सहित) सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पावधि संविदा सहित) सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना क्या है ?

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार के लिए) :

1. संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य - अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय - सदस्य
3. भारत के महारजिस्ट्रार एवं जनगणना आयुक्त - सदस्य

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(14)

पद पर नियुक्ति करते समय प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1515 4705-2

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) :

1. भारत के महारजिस्ट्रार एवं जनगणना आयुक्त - अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय - सदस्य

[फा. सं. ए.-16011/3/2000-प्रशा. II/प्रशा. V]

डी. एस. सैनी, अवर सचिव

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**  
(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 22nd April, 2009

**G.S. R. 55.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India [Research Officer (Language)/Linguist] Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer (Language)/Linguist in the office of the Registrar General, India, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the office of the Registrar General, India, Research Officer (Language)/Linguist Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Post, its classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Research Officer (Language)/Linguist	6(2009)* *Research Officer (Language)— five posts;	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8,000-275-13,500	Selection	No	Not exceeding 35 years Relaxable for Government Servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

(2)	(7)
Linguist— one post Subject to variation dependent on workload	The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(8)	(9)	(10)
<b>Essential :</b> (i) Master's Degree in Linguistics from a recognised University or equivalent; and (ii) Three years' Research or Teaching experience in Linguistics. <b>Note 1.</b> —Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified. <b>Note 2.</b> — The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Casts or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	No	One year

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)
Promotion failing which by deputation (Including short short term contract) failing both by direct recruitment.	<b>Promotion</b> Investigator (Language) with eight years regular service in the grade. <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion,

(12)

their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Deputation** (including short term contract) :

Officers under the Central Government/State Governments/ Union territories/ Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutions/Universities/Semi -Government/ Autonomous or Statutory Organisations:

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

**Note 1 :** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2 :** Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :**

1. Chairman or a member of Union Public Service Commission — Chairman
2. Joint Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs — Member
3. Registrar General and Census Commissioner for India — Member

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :**

1. Registrar General and Census Commissioner for India — Chairman
2. Joint Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs — Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary is for appointment to the post on each occasion.

[F. No. A-16011/3/2000-Ad. II/Ad-V]

D. S. SAINI, Under Secy.



## परमाणु ऊर्जा विभाग

मुम्बई, 16 अप्रैल, 2009

सा.का.नि. 56.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए परमाणु ऊर्जा विभाग में सहायक सुरक्षा अधिकारी (क) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परमाणु ऊर्जा सहायक सुरक्षा अधिकारी (क) भर्ती नियम, 2009 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट रूप में होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद हेतु भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा सम्बन्धित अन्य विषय उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (14) में विनिर्दिष्ट रूप में होंगे।

4. निरर्हता :—ऐसा कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने जीवित पति या पत्नी के रहते हुए विवाह किया हो या विवाह के लिए अनुबंध किया हो, या

(ख) जिसने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए विवाह किया हो या विवाह के लिए अनुबंध किया हो,

उक्त पद हेतु नियुक्त होने का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष हेतु लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी हैं जो किसी व्यक्ति को उसके संबंध में इस नियम को लागू करने से छूट प्रदान करते हैं।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह व्यक्तियों के किसी समूह या कोटि के संबंध में इन नियमों के किसी प्रावधान को इस संबंध में आदेश द्वारा एवं लिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए, शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों एवं अन्य विशेष कोटियों के व्यक्तियों के लिए उपबंधित आरक्षणों, आयु सीमा के शिथिलकरण एवं अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं डालेगी।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है या अचयन पद ?	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन परिवर्धित सेवा वर्ष का लाभ अनुज्ञेय है ?	सीधी भर्ती हेतु आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक सुरक्षा अधिकारी (क)	*163(2009) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	9300- 34800+ श्रेणी वेतन रु. 4200	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	निर्णायक तारीख तक 27 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों/आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

15155804-13

(7)

**टिप्पण 2 :** रोजगार केन्द्रों के माध्यम से नियुक्ति के मामले में आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वही होगी जिस तारीख तक रोजगार केन्द्रों से नाम मांगे गये हैं।

**टिप्पण 3 :** भूतपूर्व सैनिक एवं भूतपूर्व सिपाही सशस्त्र बलों या पुलिस से कार्यमुक्त या सेवा निवृत्त होने के केवल 3 वर्षों के भीतर आवेदन करने के पात्र होंगे।

सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों के मामलों में भी लागू होंगी ?	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
<p><b>(क) अर्हताएं :</b></p> <p>सीधी भर्ती : किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से स्नातक</p> <p>भूतपूर्व सैनिक, भूतपूर्व पुलिस एवं भूतपूर्व केंद्रीय अर्ध सैनिक कर्मचारी किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या समतुल्य।</p> <p><b>अनुभव :</b></p> <p>कनिष्ठ कमीशन आफिसर या समतुल्य से नीचे का न हो या नॉन कमीशन आफिसर या समतुल्य के रूप में पांच वर्ष का अनुभव प्राप्त हो।</p>	लागू नहीं होता	एक वर्ष
<p><b>(ख) न्यूनतम ऊंचाई :</b></p> <p>167 सेंमी.</p> <p><b>(ग) सीना :</b></p> <p>80 से 85 सें.मी. (सरकारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों एवं पहाड़ी व्यक्तियों के लिए शिथिलनीय,</p> <p>1. चुने गये उम्मीदवारों को गठित बोर्ड के अधीन निम्न रूप में शारीरिक जांच में उत्तीर्ण होना होगा :</p>		
<b>(क) शारीरिक क्षमता जांच</b>		
(i) 1.6 किलोमीटर की दौड़	- 6 मिनट 30 सेकेंड	
(ii) लॉग जम्प	- 3.65 मीटर 3 बार में	
(iii)	आयु वर्ग	संख्या
चिन अप	30 वर्षों तक	08 से 09
	30 से 40 वर्ष	05 से 06
पुश अप	40 से 45 वर्ष	16 से 17
	45 वर्ष से ऊपर	12 से 13
सिट अप	30 वर्षों तक	20 से 24
	40 से 45 वर्ष	15 से 19
	45 वर्ष से ऊपर	10 से 14

(8)

(ख) अभ्यर्थी, जो शारीरिक जांच में योग्य पाये जाते हैं उन्हें 75 अंक की एक लिखित परीक्षा में शामिल होने की अनुमति दी जाएगी जिसका समय 90 मिनट का होगा :

(क) अपठित अवतरण (कॉम्प्रिहेन्शन) 25 अंक

(ख) रिपोर्ट लेखन 25 अंक

(ग) विश्लेषणात्मक (मूलभूत गणित, सामान्य जागरूकता, वस्तुनिष्ठ प्रकार का) 25 अंक

(ग) साक्षात्कार 25 अंक

टिप्पण :

1. जिन उम्मीदवारों ने एनसीसी का "ग" प्रमाण पत्र तथा राज्य स्तरीय खेलकूद प्रमाण पत्र प्राप्त किया है उन्हें अधिमानता दी जाएगी।

2. आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।

क्या भर्ती पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या स्थानांतरण द्वारा है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की जानी है।
---	--

(11)

(12)

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना कैसी है

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने हेतु संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

(13)

(14)

लागू नहीं होता

गृह मंत्रालय के तारीख 1 सितम्बर, 1958 के का.ज्ञा. सं. 18/1/51-स्था. (बी) द्वारा परमाणु ऊर्जा विभाग को संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने से छूट प्राप्त है।

[फा. सं. 20/1(2)/2008-सीसीएस/227]

के. अब्राहम, निदेशक

# DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

Mumbai, the 16th April, 2009

**G.S. R. 56.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Security Officer (A) in the Department of Atomic Energy, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Atomic Energy Assistant Security Officer (A) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of Post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Security Officer (A)	*163(2009) (*Subject to variation depending upon work-load.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-2 Rs. 9300-34800+ Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	Not applicable	Upto 27 years as on crucial date. (Relaxable for Government Servants upto 35 years' in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government.  <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). <b>Note 2 :</b> In case of appointment is made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.  <b>Note 3 :</b> Ex-servicemen and ex-constables shall be eligible to apply only within three years of discharge or retirement from Armed Forces or Police.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.																						
(8)	(9)	(10)																						
<p><b>(a) Qualification :</b> Direct recruits : Graduate from a recognised University. For Ex-Servicemen, Ex-Police and Ex-Central Para Military Personnel. Graduate from a recognised University or equivalent. <b>Experience:</b> Not below Junior Commissioned Officer or equivalent or having five years experience as Non-Commissioned Officer or equivalent.</p>	Not applicable	One year																						
<p><b>(b) Minimum Height:</b></p>																								
167 Cms.																								
<p><b>(c) Chest :</b></p>																								
80-85 Cms. (Relaxable for Scheduled Tribes and Hillmen as per Government Orders.																								
1. The Screened in candidates will have to qualify in the physical test under Constituted Board as follows :																								
<p><b>(a) Physical events</b></p>																								
(i) 1.6 Kms. run -6 minutes 30 seconds																								
(ii) Long jump -3.65 meters in 3 chances																								
(iii)																								
<table> <tr> <td></td><td>Age group</td><td>Nos.</td></tr> <tr> <td rowspan="2">Chin ups</td><td>Upto 30 years</td><td>08-09</td></tr> <tr> <td>30-40 years</td><td>05-06</td></tr> <tr> <td rowspan="2">Push Ups</td><td>40-45 years</td><td>16-17</td></tr> <tr> <td>Above 45 years</td><td>12-13</td></tr> <tr> <td rowspan="4">Sit Ups</td><td>Upto 30 years</td><td>25-29</td></tr> <tr> <td>30-40 years</td><td>20-24</td></tr> <tr> <td>40-45 years</td><td>15-19</td></tr> <tr> <td>Above 45 years</td><td>10-14</td></tr> </table>		Age group	Nos.	Chin ups	Upto 30 years	08-09	30-40 years	05-06	Push Ups	40-45 years	16-17	Above 45 years	12-13	Sit Ups	Upto 30 years	25-29	30-40 years	20-24	40-45 years	15-19	Above 45 years	10-14		
	Age group	Nos.																						
Chin ups	Upto 30 years	08-09																						
	30-40 years	05-06																						
Push Ups	40-45 years	16-17																						
	Above 45 years	12-13																						
Sit Ups	Upto 30 years	25-29																						
	30-40 years	20-24																						
	40-45 years	15-19																						
	Above 45 years	10-14																						
<p><b>(b)</b> The candidates who qualify the physical test will be allowed to appear for a written test for 75 marks in the allotted time of 90 Minutes. Composition of the question paper will be as per the following pattern :</p>																								
(A) Comprehension	25 Marks																							
(B) Report writing	25 Marks																							
(C) Analytical (Basic Maths, General Awareness, Objective type)	25 Marks																							
(c) Interview	25 Marks																							
<p><b>Note :—</b>(1) Candidates having NCC 'C' Certificate and State Level Sports Certificate will be preferred.</p>																								

151546105-4

(8)	
(2) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India.	
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made
(11)	(12)
Direct recruitment	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Not applicable	Department of Atomic Energy is exempted from consultation with the Union Public Service Commission vide Ministry of Home Affairs O.M. No. 18/1/51-Estt(B) dated the 1st September, 1958.
[F. No. 20/1/(2)/2008-CCS/227]	
K. ABRAHAM, Director	

#### अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 मार्च, 2009

सा.का.नि. 57.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय में ज्येष्ठ अन्वेषक के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय (ज्येष्ठ अन्वेषक) पद भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा वेतनमान आदि :—पद की संख्या, इसका वर्गीकरण एवं वेतनमान वह होगा, जो इस नियमावली के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में निर्दिष्ट किया गया है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, शैक्षिक योग्यताएं व इस पद से सम्बन्धित अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में निर्दिष्ट की गई हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(i) जिसने पत्नी जीवित होते हुए किसी अन्य महिला के साथ विवाह किया है;

(ii) जिसने पति जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

बशर्ते केन्द्र सरकार, यदि संतुष्ट है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति को तथा विवाह के दूसरे पक्ष को लागू स्वीय विधि के अंतर्गत उचित है और ऐसा करने के और कारण भी हैं, इस नियम के प्रचालन से ऐसे व्यक्ति को छूट प्रदान कर सकती है।

5. नियमों को शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्र सरकार का यह मत है कि यह आवश्यक है या ऐसा शीघ्र करना आवश्यक है, तो लिखित में कारण दर्ज करके एवं संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, किसी व्यक्ति की श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी प्रावधान में ढील दे सकती है।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों में कुछ भी अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को, केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार प्रदान की गई आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन या गैर चयन पद है	क्या सेवा के जुड़े हुए वर्षों का लाभ देय है	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ अन्वेषक	4*(2008) *कार्यभार के अधीन निर्भरता की शर्त पर	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	9300-34800 रु. +ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक योग्यताएं, पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी					परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)					(10)
लागू नहीं	लागू नहीं					लागू नहीं

**भर्ती की तरीका** : क्या सीधी भर्ती है या पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित)

प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि अनुबंध सहित) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र/स्वायत्त/कानूनी संगठनों के अन्तर्गत अधिकारी :

(क) (i) अपने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया है; या

(ii) मूल काडर/विभाग में 9300-34800 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष की सेवा; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि अथवा समतुल्य; और

(ii) समाज कल्याण और विश्लेषण तथा आकड़ों की व्याख्या के क्षेत्र में, सर्वेक्षणों एवं अनुसंधान में भागीदारी का दो वर्ष का अनुभव या अल्पसंख्यकों के विशेष रूप में विधिक, सामाजिक तथा मानव अधिकारों तथा सामान्य रूप से समाज के विभिन्न वर्गों को यह अधिकार सुनिश्चित करने से संबंधित मामलों पर काम किया हो और रिपोर्टें तैयार करने, घटनाओं की व्याख्या करने तथा उससे सम्बद्ध आकड़ों को तैयार करने का अनुभव हो।

1515 47705-5

(12)

	<p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें केन्द्र सरकार के किसी अन्य संस्थान/विभाग ने किसी रूप में या इस नियुक्ति से पहले एक्स कैडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन की प्राप्ति की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
क्या कोई विभागीय पदोन्नति समिति अस्तित्व में है, इसकी संरचना क्या है	परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(13)	(14)
लागू नहीं	नियुक्ति के प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12023/3/2006-स्था.]

बी. डी. बरूआ, अवर सचिव

## MINISTRY OF MINORITY AFFAIRS

New Delhi, the 20th March, 2009

G.S. R. 57.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President is pleased to make the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Senior Investigator in the Ministry of Minority Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Minority Affairs (Senior Investigator) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, its classification and scale of pay etc.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and or there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefits of added years of service admissible	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Senior Investigator	4*(2007) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, Group B, Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 9300-34800+ Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any	
(8)		(9)			(10)	
Not applicable		Not applicable			Not applicable	
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
(11)				(12)		
Deputation (including short term contract).				<p><b>Deputation (including short-term contract)</b> Officers under the Central/State Government/Union Territories/Autonomous/Statutory Organizations :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 9300-34800 (Revised pay scale) or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>(i) Bachelor's Degree from a recognised University or equivalent; and</p> <p>(ii) two years experience of participation in surveys and research in the field of social welfare and analysis of data or handling matters related to ensuring the legal, social and human rights of minorities in particular and various sections of the society in general and preparation of reports, interpretation of events, incidents and data connected therewith.</p> <p><b>Note 1 :</b> Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2 :</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.</p>		

If a Departmental Promotion Committee (DPC) exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[F. No. A-12023/3/2006-Estt.]

B. D. BARUA, Under Secy.

**कृषि मंत्रालय**

( पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग )

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 2009

सा.का.नि. 58.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण बोसुन (अप्रमाणित) भर्ती नियम, 2007 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण बोसुन (अप्रमाणित) भर्ती संशोधन नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण बोसुन (अप्रमाणित) भर्ती नियम, 2007 की अनुसूची के स्तंभ 12 में प्रोन्नति शीर्षक के अधीन, प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखी जाएगी अर्थात् :—

“प्रोन्नति :—ऐसे ज्येष्ठ डेक हैड और ज्येष्ठ डेक हैड-सह रसोइया जिन्होंने 3200-85-4900 रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो।”

[फा. सं. 2-27/2001-मात्स्यिकी प्रशासन]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड 3, उपखंड (i) में तारीख 27 अक्टूबर, 2007, सा.का.नि. 223, तारीख 18 अक्टूबर, 2007 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

**MINISTRY OF AGRICULTURE**

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 24th April, 2009

G.S.R. 58.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following amendment in the Fishery Survey of India Bosun (Uncertified) Recruitment Rules, 2007, namely :—

1. (1) These rules may be called the Fishery Survey of India Bosun (Uncertified) Recruitment Amendment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Fishery Survey of India Bosun (Uncertified), Recruitment Rules, 2007, in the Schedule in column 12, for the entry under the heading promotion, the following shall be substituted, namely :—

“Promotion : Senior Deck Hand and Senior Deckhand-cum-Cook in the pay scale of Rs. 3200-85-4900 with ten years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.”

[F. No. 2-27/2001-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), on the 27th October, 2007, vide number G.S.R. 223, dated the 18th October, 2007.